

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в казенном общеобразовательном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Солнечная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на 2022 — 2024 годы (далее - Программа) разработана в соответствии с: Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»; Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции»; Законом ХМАО-Югры от 25.09.2008г. № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»; распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»; приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»; уставом КОУ «Солнечная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее – Школа).

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Школе, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Школы.

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц Школы;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Школы, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики Школы действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства Школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников Школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Школы, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Школы коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в Школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников Школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора и заместителей директора Школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в в казенном общеобразовательном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Солнечная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на 2022 — 2024 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап – 2022 год; II этап - 2023 год; III этап - 2024 год
Исполнители программы	Работники Школы: - директор – Модестова Елена Геннадьевна; - заместитель директора по УР – Литвинова Елена Владимировна; - заместитель директора по ВР – Кычкина Елена Тагировна; - юрисконсульт – Мавлидов Руслан Багирович; - специалист ОК
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогических работников; - административный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; - родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми Школа вступает в договорные отношения, заинтересованные в качественном оказании услуг Школы.
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2022 — 2024 г., составляет 57,0 тыс. руб., в том числе за счет средств регионального бюджета: в 2022 году – 0; в 2023 году – 57,0 тыс. руб; в 2024г. - 0

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции, и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в Школе следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none">- улучшение условий труда;- стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда и критериев эффективности работы сотрудников.
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none">- привлечение спонсорской помощи;- информационная открытость деятельности Школы;- соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Школы.
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none">- осознание этих фактов как социальной проблемы;- непримиримая реакция на коррупцию;- пропагандистская и просветительская работа;- реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none">- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;- разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Конфликт интересов	Наличие родственных связей у сотрудников образовательной организации	<ul style="list-style-type: none">- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном

		<p>конфликте интересов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании; - конфиденциальность сведений о конфликте интересов и процессе его урегулирования; - соблюдение баланса интересов организации и его работника при урегулировании конфликта интересов; - защита работника организации от преследования в связи с направлением уведомления о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.
--	--	--

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	<p>Разработка (актуализация принятых) локальных актов Школы в сфере противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Положение о конфликте интересов работников. 2. Антикоррупционная политика. 3. Положение о нормах профессиональной этики педагогов. 	<p>Ответственный за противодействие коррупции, специалист ОК</p>	2022 – 2024 гг	<p>Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции</p>

	<p>4. Положение по противодействию коррупции</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников</p> <p>6. Положение об оценке коррупционных рисков в учреждении</p> <p>7. Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работник учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>8. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении</p>			
1.1.2	Экспертиза действующих локальных актов Школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции, специалист ОК, юристконсульт	2022 – 2024 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2023, Январь 2024	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников Школы				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции, Специалист ОК	Октябрь 2022 Октябрь 2023г. Октябрь 2024г.	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Директор, заместитель директора по УР, ответственный за противодействие коррупции, специалист ОК	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, Специалист ОК	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся в конкурсе рисунков по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по ВР	13.11.2023 15.04.2024	
2.1.3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учитель по финансовой грамотности, воспитатели ШПД, воспитатели интерната	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности обучающихся, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в

				области финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 2–9-х классов	2022–2024 годы	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.5	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных и воспитательных дисциплин	Заместитель директора по УР	Август 2022 года	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции
2.1.6	Разработка памяток на темы антикоррупционной деятельности		Ноябрь февраль	Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2022–2024 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Работники Школы	II квартал 2022 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных	Директор	2022–2024 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и

площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности			проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
--	--	--	--

2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся

2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–9-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора по ВР, методист	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

3. Обеспечение доступности информации о деятельности Школы в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Октябрь 2022 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте	Ответственный за размещение	2022–2024 годы	Сведения и отчеты о реализации