

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Ханты- Мансийского автономного округа - Югры
казенное общеобразовательное учреждение
Ханты- Мансийского автономного округа – Югры
«Солнечная школа- интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
КОУ «Солнечная школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»**

ПРИКАЗ

«11» марта 2024 г.
с. п. Солнечный

№ 233

На основании Приказа от 06.03.2024 № 9-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 12 признать утратившим силу.
- 1.2. Таблицы 5,6 признать утратившим силу.
- 1.3. В таблице 7:
 - 1.3.1 Строку 6.4. изложить в следующей редакции:

6.4.	За руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	В размере 1100 рублей	Применяется за 1 объединение, комиссию
------	---	-----------------------	--

- 1.3.2. дополнить строками 6.16, 6.17, 6.18, 6.19 следующего содержания:

6.16.	За работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	В размере 20% оклада (дополнительного оклада), ставки заработной платы	По факту нагрузки
6.17.	За работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	В размере 30% оклада (дополнительного оклада), ставки заработной платы	По факту нагрузки
6.18.	За работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	В размере 1100 рублей на ставку заработной платы	По факту нагрузки
6.19.	За работу в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санитариях, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся, за исключением детей с ограниченными возможностями здоровья	В размере 1100 рублей на ставку заработной платы	По факту нагрузки

1.4. В пункте 19 слово «повышенным» исключить.

1.5. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренных системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»

1.6. Пункт 21 после абзаца четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам; доплата за работу в сельской местности.»

1.7. В абзаце седьмом пункта 22, абзаце шестом пункта 23, абзаце втором пункта 24 слово «повышенного» исключить.

1.8. После таблицы 8 дополнить пунктами 24.1, 24.2 следующего содержания:

«24.1. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата: За высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

За первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.

24.2. Ежемесячная доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам в организациях, расположенных в сельской местности, в размере 2000 рублей из расчета на ставку заработной платы по факту нагрузки».

1.9. Таблицу 9 дополнить строками 1.5, 1.6 следующего содержания:

1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	За высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	За первую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
1.6.	Доплата за работу в сельской местности	2000 рублей	Руководителям и специалистам в организациях, расположенных в сельской местности	ежемесячно

1.10. Пункт 34 дополнить абзацами следующего содержания:

«ежемесячная доплата за ученую степень:

Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукции;

Персональная доплата к окладу (дополнительному окладу).».

1.11. После пункта 37 дополнить пунктами 37.1, 37.2, 37.3 следующего содержания:

«37.1. В государственных образовательных организациях, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования в размере:

доктор наук-2500 рублей;

кандидат наук-1600 рублей;

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

37.2. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

37.3. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилось.

Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строках 1,5, 1.6 таблицы 9 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 37.1, 37.2 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.19 таблица 7 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ же квалификации.».

1.12. Абзац первый пункта 39 изложить в следующей редакции:

«39. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам)-10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.13. По тексту слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июня 2024 года.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера.
Лугинину С.А.

« Директор



Е. Г. Модестова

Визы:

Главный бухгалтер



С. А. Лугина

Юрисконсульт

Р.Б. Мавлидов