

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
Ханты - Мансийского автономного округа - Югры
Казенное общеобразовательное учреждение Ханты Мансийского
автономного округа - Югры
«Солнечная школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового коллектива

КОУ «Солнечная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

от 29.09.2020г. № 56

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора

КОУ «Солнечная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

от 29.09.2020г. № 56



Е.Г Модестова

от 29.09.2020г. № 56

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие (наличие)
судимости
в КОУ «Солнечная школа-интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»

1. Общие положения

1.1 Настоящим положением определяются порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в образовательном учреждении КОУ «Солнечная школа – интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с гл.5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 65, 331.1, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Порядок и сроки предоставления справки, подтверждающей отсутствие судимости в образовательном учреждении.

2.1 При заключении трудового договора кандидаты на любую вакантную должность в образовательной организации, поступающие на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.2 К трудовой деятельности в образовательной организации не допускаются лица:

2.2.1 Имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в

психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.2.2 Лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда.

2.2.3 Имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

2.3 Директор образовательной организации обязан отстранить от работы (не допускать к работе) сотрудника, при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступление, указанные в п 2.2 настоящего положения.

2.4 Директор образовательной организации отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.5 Отстраняются от работы (не допускаются к работе) работники при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступление, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса. Работник отстраняется на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.6 Не допускается прием на работу в образовательную организацию без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала).

2.7 При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законном порядке.

2.8 Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются до издания приказа о приеме на работу.

2.9 С целью безопасного пребывания обучающихся в образовательной организации всем сотрудникам рекомендуется ежегодно предоставлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке, до начала нового учебного года.

2.10 Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергался уголовному преследованию, директор образовательной организации должен направить трудовой договор с работником, имеющим (имевшим) судимость, должен быть расторгнут.

2.11 Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в специальной папке «Для справок о наличии (отсутствии) судимости».

3. Отказ от заключения трудового договора.

3.1 При приеме претендента на должность, которую, согласно законодательству, не могут занимать лица, имеющие (имевшие) судимость или подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию, работодатель обязан отказать гражданину в заключении трудового договора. При этом по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме (ст. 64 ТК РФ). Отказать в заключении трудового договора работодатель может только в случаях, предусмотренных федеральным законом. Необоснованный отказ в заключении договора запрещается.

3.2 Отказывая работнику, работодатель должен обосновать свое решение и указать в отказе соответствующую статью. Если работник при приеме на педагогическую работу предъявил справку о наличии у него погашенной судимости, в отказе нужно будет сослаться на ст. 331 ТК РФ.

3.3 Если претендент на должность не предоставил справку о наличии (отсутствии) судимости в силу ст. 65 ТК РФ, основанием отказа будет соответственно ст. 65 ТК РФ.

3.4 Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

4. Периодичность предоставления справки.

4.1 Периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования – **ежегодно, до 1 сентября.**